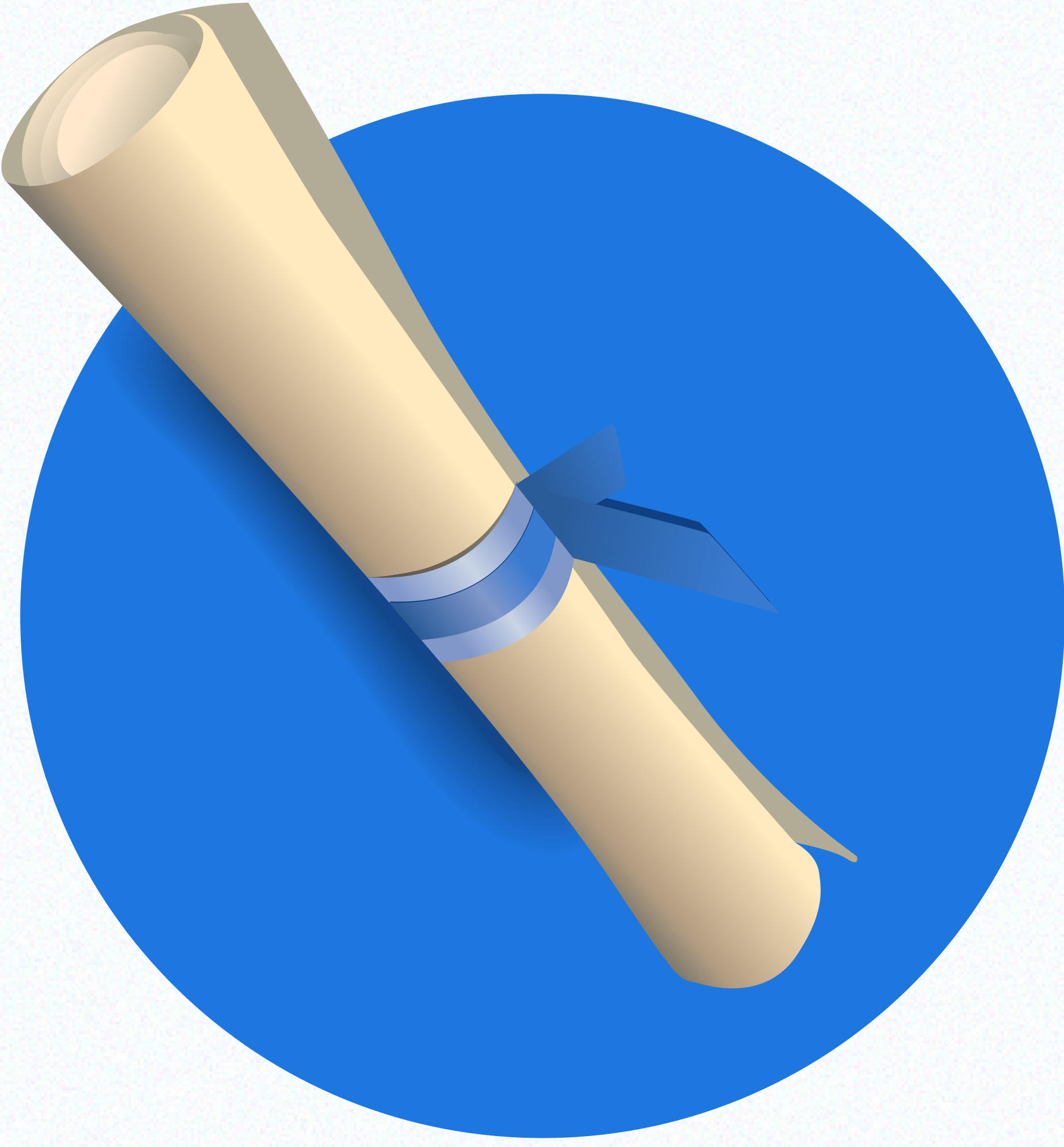


# ثورة التواصل المتزامن واللامتزامن كيف يمكن أن تستفيد منها المنظمات؟



**هنا،**

نشرة لإعادة صياغة  
تجربة تعليم المنظمات.

# الفهرس

التواصل اللامتزامن لخدمة  
فرق العمل

04

تمويل غير مُعلن لـ OBM

09

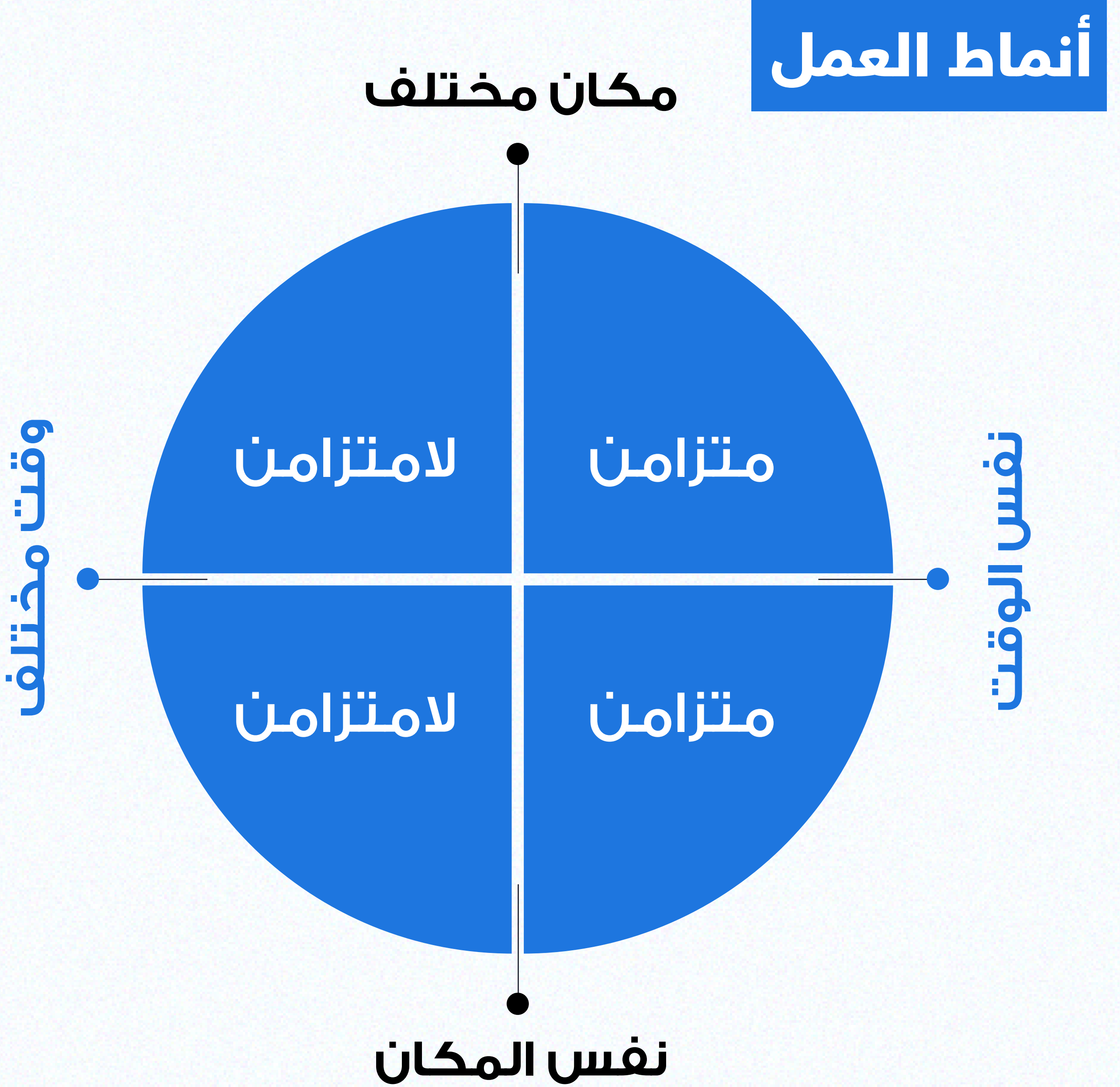
نرشح لك

10

# الجديد في عالم تعليم المنظمات

## التواصل اللامتزامن لخدمة فرق العمل

في العادة وقبل أن يتم استحداث أنماط عمل جديدة، كان السائد والمتعارف عليه هو العمل المتزامن في نفس الوقت والمكان (من المكتب) لكن مع العديد من المتغيرات وأهمها الجائحة التي جعلت العمل اللامتزامن أمرًا اعتياديًا. أصبح الواقع الجديد أن فريق العمل - وخاصة الهجين - يتعاون بشكل متزامن وغير متزامن على عدة مشاريع.



# كيف يمكن للقادة الاستفادة من أنماط التواصل تلك لتحقيق أقصى فائدة للموظف والمنظمة؟

## النمط الأول

### وقت مختلف - موقع مختلف

#### رأي الخبراء:

هذا النمط من العمل مفيد في المهام المتعلقة بكتابة التقارير أو معالجة مدخلات معقدة بشأن موضوع مُحدد.

لعل أكبر نمط عمل يسبب بعض المتاعب في التواصل وتنفيذ المشاريع هو النمط الأول.

#### ✓ تشجيع الموظفين على تحديد أولوية بعض المهام

بعض المهام قد لا تحتاج العمل عليها في الوقت الحالي، تحديد الأولوية يساعد أفراد الفريق على الانخراط في المهام المناسبة للوقت المناسب.

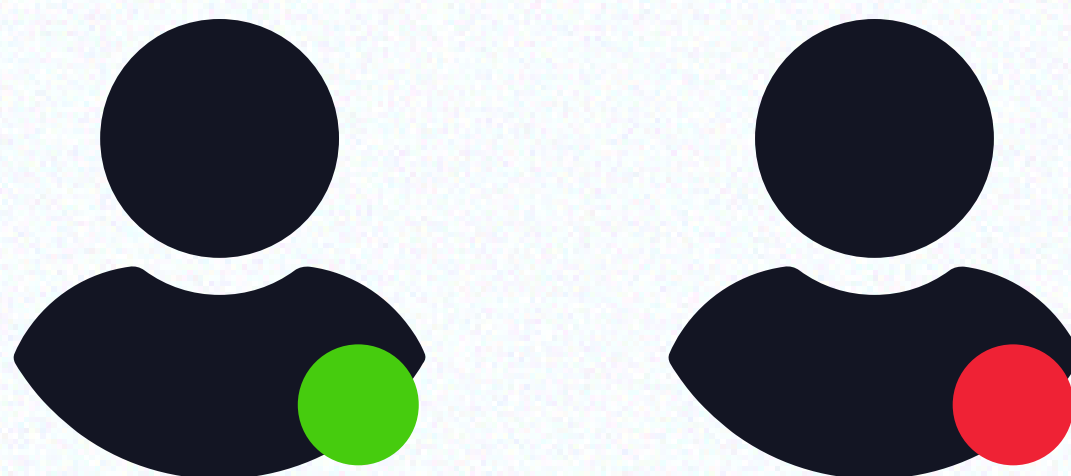
1

2

3

#### ✓ تحديد الحالة أو مؤشر التواجد (status)

كل أدوات ومنصات العمل عن بُعد توفر [هذه الخاصية](#)، وهي مفيد لبقية أفراد الفريق لمعرفة الأوقات التي [تنشط فيها](#)، أو الأوقات التي تكون خارج العمل فيها.



## النمط الثاني

### وقت مختلف - في نفس الموقع

#### رأي الخبراء:

هذا النمط من العمل مفيد في الأعمال والصناعات التي لا بد فيها العمل من المكتب أو نفس المكان.

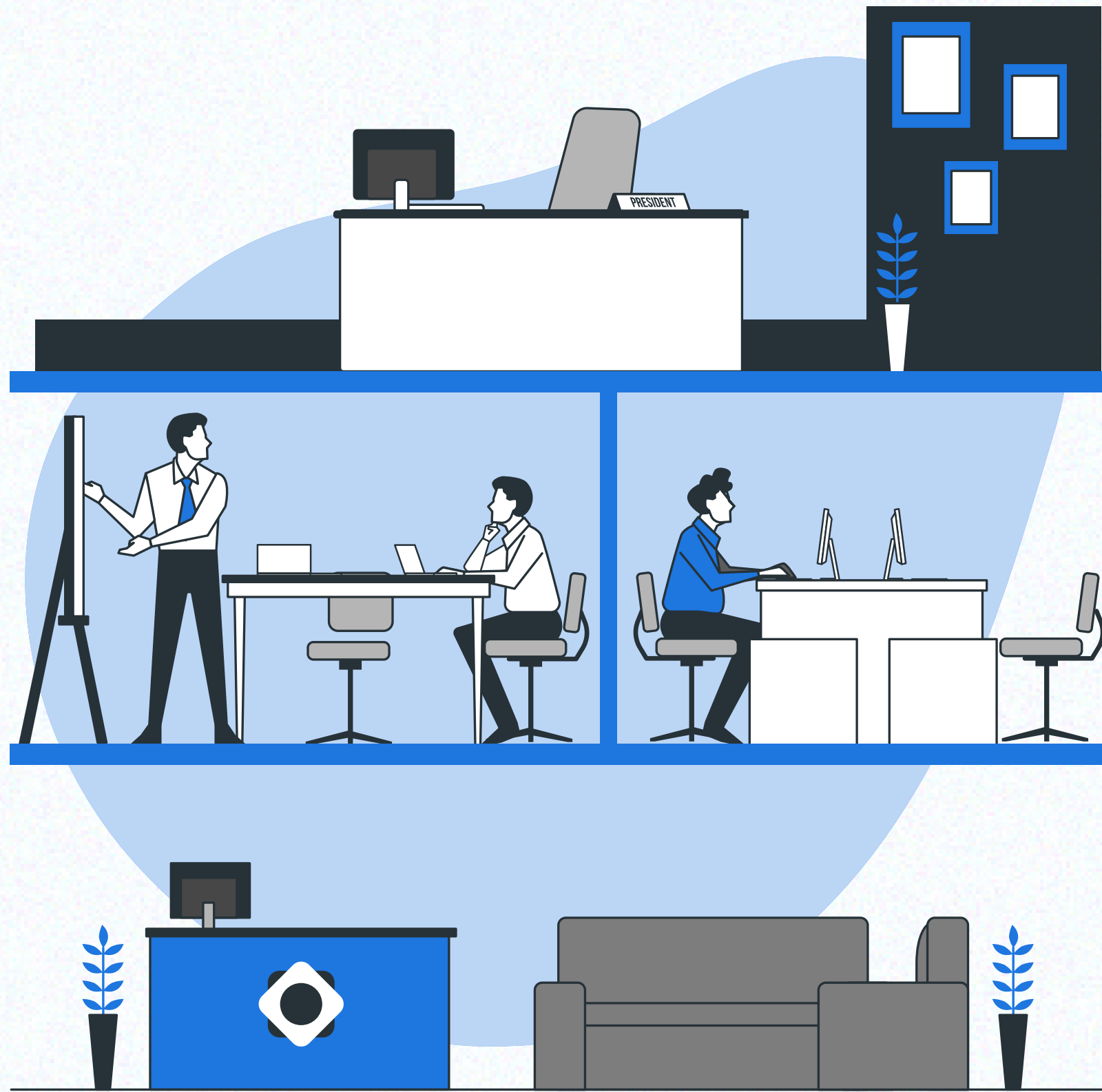
في هذا النمط قد يعمل أفراد الفريق في غياب بعض الزملاء أو عدم توافق أوقات العمل. **وإليك أهم النصائح**

#### ✓ معظم الاجتماعات ستكون افتراضية

سيتعامل أفراد الفريق على نفس المشاريع في أوقات متباعدة، لذلك ستكون الاجتماعات الافتراضية هل الحل الأنسب.

#### ✓ بناء زوايا أو غرف عمل جانبية هادئة

تعمل كل المنظمات على تنفيذ هذه الممارسة بالتحديد بعد إدراكها أن المكتب الموجود في منتصف موقع العمل لا يعد أفضل حل للقيام بعمل هادئ، أو لإجراء محادثة مع شخص غير متواجد في المكان.



## النمط الثالث

### نفس الوقت - موقع مختلف

#### رأي الخبراء:

هذا النمط من العمل مفيد في الاجتماعات على مستوى المنظمة، مشاركة المعلومات والتعاون والتعديل في الوقت الفعلي على المهام.

أهم نصيحة من الخبراء بخصوص هذا النمط هو التواصل المستمر للتأكد من أن العمل يسير على أكمل وجه.

#### ✓ ابق على تواصل فردي مستمر

تظهر الأبحاث بخصوص هذا النمط أن التواصل الفردي مع المدير أو الزملاء هو المفتاح لإنجاحه. لذلك من المهم تحديد موعد أو اجتماع للسؤال عن أداء الأشخاص ومناقشة العقبات.



## النمط الرابع

### نفس الوقت - نفس الموقع

#### رأي الخبراء:

هذا النمط من العمل مفيد في اجتماعات العصف الذهني، التهيئة، اجتماعات التشبيك مع الزملاء الكُبرى، مناقشة الأمور الحساسة أو خارطة طريق للتوسع.

النمط الرابع هو النمط المعتاد والسائد للعمل من المكتب أو مقر المنظمة.

✓ **التركيز على ما لا يمكن تنفيذه عن بُعد**  
رتب الاجتماعات التي لا يمكن تأديتها إلا على أرض الواقع.



Fastcompany - 2021 The verge - Work Index

# أهم المستجدات

## تمويل جديد غير مُعلن لـ OBM لتمكين الطلاب

حصلت **OBM** على تمويل لم يتم الكشف عن قيمته، وسيتم استخدام التمويل في التوسع في الخدمات التعليمية التي تقدمها للطلاب المصريين لتشمل طلاب العالم العربي.

### نبذة عن المنظمة:

منذ تأسيسها في 2020 الهدف الأساسي لها هو مساعدة الطلاب في مرحلة ما قبل الجامعة على اختيار التخصص والمسار المهني المناسب من خلال البرامج التعليمية المُقدمة مثل:

- ✓ **قمة (Build your future)** التي تستهدف طلاب وخريجي المرحلة الثانوية وتم تنفيذها لمدة 9 سنوات ولاقت نجاحًا كبيرًا في توجيه الطلاب المصريين.
- ✓ **قمة (ESF)** إقليمية تجمع أصحاب المصلحة الرئيسيين من الحكومة والجامعات والمدارس ومقدمي الخدمات والمستثمرين مع بهدف تعزيز قطاع التعليم في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- ✓ **تطبيق طالب** (تم إطلاقه مؤخرًا) ويهدف لدعم الطلاب بشكل كامل في مسيرة اختيارهم لتخصصاتهم.

Magnitt - OBM





## نرشح لك

اقرأ [التدوينية](#) التي تتطرق لرأي مختلف عن تطبيقات قوائم المهام وملخصها أننا نستخدم قوائم المهام في الحياة والعمل لغرض أكبر من تنظيم المهام بل لتقليل شعور الخوف وتنظيم شعور المكافأة ويجب أن نكون مدركين لحقيقة ذلك حتى لا تتحول الأداة لضغط نفسي لنا.

خريج جديد؟ عن طريق [3 عناصر](#) اعرف المسار المهني المناسب لك



## رشح لنا

مررت بتجربة تعليمية أو كتاب أو مقال جدير بالذكر والمشاركة وسيفيد مجتمع المهتمين بالتعليم والتطوير؟ شاركه معنا [من خلال الاستمارة](#)

# اشترك في نشرة تعليم المنظمات منصة إلهام للتعليم التفاعلي



# إِلْهَامٌ elham ~

هنا نهاية العدد،

وهيا نعيد تشكيل تجربة التعلم

اعرف أكثر عن التعليم التفاعلي:

[blog.elham.sa](http://blog.elham.sa)

